



Het belang van een goede kringwerking

Er zijn meerdere voordelen verbonden aan een kringwerking. In de eerste plaats stimuleert een kringwerking de (interdisciplinaire) samenwerking of verbinding binnen een beroepsgroep, en dit op lokaal niveau. Binnen een ELZ zijn individuele zorgaanbieders vaak alleen of in beperkte samenwerkingsverbanden aan de slag. Dit kan ervoor zorgen dat zorgaanbieders op “eilandjes” werken, zeker in tijden van verdere individualisering. Eén van de doelstellingen van de zorggraden is net om zorgverleners maximaal te laten samenwerken. Een kringwerking biedt dan ook een sociale cohesie tussen collega's, en dit binnen de eigen beroepsgroep op een lokaal niveau. Men leert de specialisaties van de collega kennen en ook elkaar persoonlijk.

Door onder meer de vergrijzing, de toegenomen chronische en complexe zorg, een verkorting van het ziekenhuisverblijf (e.g. moeder-kindzorg), het dichtslibben van praktijken (patiëntenstop), administratieve verplichtingen, ... is de druk op diverse praktijken soms onhoudbaar. De kringwerking kan haar leden ondersteunen in bijvoorbeeld de administratieve belasting door middel van de organisatie van ICT-opleidingen, aanbieden van of verwijzen naar informatie in verband met praktijkondersteuning, documenten en formulieren/attesten op de eigen website of van de beroepsvereniging ter beschikking stellen, ... maar ook in kader van projecten rond chronische zorg, ouderenzorg, palliatieve zorg, epidemiologie, ... Leden, die individueel worden uitgenodigd op relevante vergaderingen, hoeven via kringwerking niet elk hun agenda vrij te houden, maar kunnen werken via vertegenwoordiging. Een kring zorgt dus ook voor gedeelde lasten. Het vormen van kringen voorziet eveneens een lokaal forum/platform. De kring is een lokale netwerkstructuur en kan de desbetreffende beroepsgroep in de zorgraad, werkgroepen, netwerken, tweedelij, ... vertegenwoordigen. Het biedt op die manier een sterkere mandatering. Dit zorgt voor een grotere slagkracht en zichtbaarheid van het beroep in diverse (lokale) netwerkstructuren. De kring vormt het lokale aanspreekpunt voor zorgverleners, de zorgraad, andere kringen, ... maar ook voor het lokale beleid inzake de implementatie van lokale gezondheidsinitiatieven.

Via dit lokaal forum kunnen zorgverleners hun contacten verbreden, zowel binnen de eigen beroepsgroep als met andere zorgberoepen. Doorverwijzing kan op die manier vlotter en beter verlopen, omdat de actoren binnen zorg en welzijn elkaar beter kennen. Deze verbinding is bijgevolg noodzakelijk om te werken aan integrale zorg waar de burger



centraal staat. De kring kan taakafspraken ten bevordering van onder meer chronische zorg, multidisciplinaire samenwerking en geïntegreerde zorg faciliteren.

Zo hebben bijvoorbeeld de huisartsenkringen een samenwerkingsovereenkomst met de ziekenhuizen die in een regelmatig overleg opgevolgd worden.

De kringwerking biedt bovendien de mogelijkheid om een communicatie knooppunt te installeren om informatie te laten doorstromen tot de individuele zorgverstrekker. Via de kringverantwoordelijke of -coördinator kan bijvoorbeeld alle nodige informatie gecommuniceerd worden naar de leden. Communicatie verloopt natuurlijk in twee richtingen. De beroepsvereniging kan relevante informatie aanreiken voor de kring en haar leden, maar ook de kring kan noden en wensen laten doorstromen naar de beroepsvereniging. Dit kan gefaciliteerd worden door een Intranet, nieuwsbrieven, mailing, website, ... Maar ook de informatie van en naar de zorgraden alsook andere (lokale) netwerkstructuren kan gebeuren via de kringwerking.

Kringwerking faciliteert ook intervisie en opleiding. Intervisie is een georganiseerd overleg, waarbij het groepfunctioneren ervoor zorgt dat zorgverleners van elkaar leren. Het biedt een systematische methode om de kwaliteit van de (eigen) zorg voorop te stellen en te verbeteren. Herkenbare problemen worden besproken met collega's en er wordt samen naar oplossingen gezocht.

Dit werkt heel versterkend en verbetert de eigen werking. Mogelijke onderwerpen voor intervisie kunnen zijn: een klinisch aspect uit de eigen praktijkvoering, praktische of organisatorische aspecten en sociale of communicatie aspecten. Aanvullend kan de kringwerking ook diverse navormingen organiseren in functie van kwaliteitsverhoging om een zo hoog mogelijke kwaliteit van zorg te kunnen blijven aanbieden. Zo kunnen onder meer diverse netwerkevents (in samenwerking met andere beroepsgroepen of kringen) georganiseerd worden.

Een kring voorziet eveneens in professionaliteit van het zorgberoep, waarbij de vertegenwoordiger de spreekbuis is van een groep in plaats van een individu. De kring weet instanties en instellingen immers gemakkelijker of op een ander niveau te bereiken dan individuele zorgverstrekkers. Zo kunnen bijvoorbeeld diensten van een ziekenhuis in functie van de continuïteit van zorg kennis maken met de eerstelijns via een kring. Deze kennismaking maakt de stap om door te verwijzen bijgevolg kleiner. Aanvullend voorziet een kring de nodige 'P' voor de beroepsgroep. De zichtbaarheid van een beroepsgroep wordt zo vergroot door verbonden te blijven aan professionele instanties, overheden,